

# BOLETÍN INFORMATIVO COACREMAT LTDA



Boletín No. 1

RESPONSABLE: COMITÉ DE EDUCACIÓN

Julio 2020

## CULTURA INSTITUCIONAL

### VALORES SOLIDARIOS

RESPONSABILIDAD

SOLIDARIDAD

AYUDA MUTUA

PREOCUPACIÓN POR  
LOS DEMÁS

IGUALDAD

EQUIDAD

DEMOCRACIA

HONESTIDAD

TRANSPARENCIA

RESPONSABILIDAD  
SOCIAL

## EDITORIAL

### COACREMAT LTDA FRENTE A LA CRISIS

La Cooperativa como toda organización de Economía Solidaria está inserta en la crisis que atraviesa el País. El Consejo de Administración al analizar las afectaciones que se pueden presentar a partir de dicha crisis y considerando que afectarían en forma negativa el proceso económico de Coacremat y por ende, de sus asociados, consideró necesario y de vital importancia tomar medidas tendientes a ofrecer alivios económicos para mitigar los posibles problemas de liquidez de quienes pertenecemos a la entidad.

Luego de varios análisis tendientes a ofrecer procesos de innovación en la prestación del servicio crediticio, el Consejo de Administración presentó algunas alternativas de solución para que nuestros asociados tengan mayores facilidades en la obtención de créditos, de tal manera que les permitan mantener un nivel de vida aceptable e igualmente, que les permitan aliviar algunas de las obligaciones que les compete cumplir con la cooperativa; de dichas determinaciones se puede obtener información en las respectivas agencias.

Es muy importante reconocer que nuestra entidad se ha venido fortaleciendo desde varios frentes: el incremento de asociados, el promedio de los activos y todo lo relacionado con Bienestar Social, por lo tanto, es satisfactorio manifestar que el sector solidario, es más atractivo que cualquier otro sistema financiero, de allí que tengamos una dinámica muy interesante de mayor cubrimiento y fortaleza.

Coacremat Ltda., se nutre de los aportes que cada asociado entrega periódicamente y que forman parte del patrimonio; de esta manera, se fortalece la estabilidad financiera a pesar de la crisis en que nos encontramos, en consecuencia, es menester continuar cumpliendo en lo posible con las obligaciones que hemos adquirido con la entidad, porque esta grave crisis, la debemos sortear entre todos para salir abantes en beneficio de la familia Coacremat.

**LUIS ALVARO LEGARDA M.  
GERENTE GENERAL.**

# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### PLAN DE ACCIÓN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN COACREMAT LTDA EN TIEMPOS DE EMERGENCIA ENERO A JUNIO DE 2020

Estamos viviendo un fenómeno externo que no esperábamos y mucho menos planeábamos: el COVID-19, que sin lugar a dudas nos obligó a redireccionar las metas del Plan Estratégico Coacremat Ltda., vigencia 2020 y a considerar factores que nunca tuvimos en cuenta; sin embargo, hoy estamos enfrentando retos inimaginables que ponen a prueba a cualquier organización, sin importar su tamaño, actividad o estatus.

Los efectos económicos y sociales de la crisis, ya se empiezan a materializar y muy seguramente se profundizarán en los próximos meses y años, pues las medidas de confinamiento han traído cambios en las proyecciones y en la economía, causados por los cambios en la generación de ingresos de los diferentes sectores económicos que hacen parte de las organizaciones solidarias.

En virtud de esta situación, el equipo de trabajo colaborativo Coacremat Ltda., conformado por el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, Gerencia, Revisoría Fiscal, Comités y Funcionarios, con base en fundamentos legales como la ley 79, ley 454, circulares de la Supersolidaria, estatuto cooperativo, circulares jurídicas, contables y con el debido estudio técnico y comparativo, reorientaron las actividades para mejorar la calidad de vida del asociado en esta época de crisis sanitaria, económica, social y ecológica. De esta manera, se dan a conocer a continuación las principales actividades planeadas y ejecutadas:

#### EJE GESTIÓN FINANCIERA

El Consejo de Administración emitió acuerdos transitorios que tienen como propósito colaborar con el asociado en esta situación de pandemia y al mismo tiempo, continuar generando resultados financieros óptimos en favor de la empresa en general.

#### CRÉDITO

(Ver cuadro anexo)

#### INTEGRANTES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

**JAIRO FRANCISCO ZURATÁ OSORIO**  
**PRESIDENTE**

**FRANCO AURELIO BENAVIDES**  
**VICEPRESIDENTE**

**HERMES NICOLAS BASTIDAS**  
**LUIS ALFREDO GUERRERO**  
**JOSE ELIAS ARTEAGA**  
**JUAN CARLOS IBARRA**  
**EDGAR ROBERTO TOBAR**

# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### PLAN DE ACCIÓN CONSEJO DE ADMINISTRACION COACREMAT LTDA EN TIEMPOS DE EMERGENCIA ENERO A JUNIO DE 2020

MODALIDAD DE CREDITO	No. DEL ACUERDO Y FECHA	TASA DE INTERES NOMINAL ANUAL	RECIPROCI DAD APOR- TES	AMORTIZA CION	MONTO MÁ- XIMO (S.M.M.L.V)	PLAZO MAXIMO MESES
AL 100 % DE LOS APOR- TES ORDINA RIOS	235 de febrero 22 de 2020	6%	100% de los aportes ordina- rios	Mensual	-	48 meses
EMERGEN CIA ECONO- MICA	249 de ju- nio 6 de 2020	10%	6 veces apor- tes liberados	Desde mensual hasta se- mestrar	15	Hasta 48 meses
COMPU CREDITO	249 de ju- nio 6 de 2020	6%	Sin reciproci- dad	Mensual	7	48 meses
AL 600 % APORTE ORDINA RIOS AMPLIA CION HASTA 10 AÑOS	250 de 11 de junio de 2020	Según tasa de interés de fidelización (antigüedad de afilia- ción), desde 14% hacia	6 veces apor- tes liberados	Mensual		Hasta 120 meses 10 años
* EDUCATIVO DE EMERGEN CIA	251 de ju- nio 27 de	6%	8 veces apor- tes educativos	Mensual	40	48 meses
COMPRA DE CARTERA	251 de ju- nio 27 de 2020	10%	8 veces apor- tes liberados	Mensual	150	60
ACUER DOS TRANSI- TO RIOS DE APLAZA MIENTO DE OBLIGA CIONES	238-239- 240-243- 248- -253 Desde marzo a julio de 2020	<p>*Con base en la circular 11 de 19 de marzo de 2020 de la Supersolidaria, se dio aplazamiento de pagos como: créditos, aportes, seguros; condona- ción de interés por mora, no reporte a centrales de riesgos. Para asociados que no han tenido cesación de pagos y no estaban en mo- rosidad antes de 29 de febrero de 2020</p> <p>* En el crédito educativo de emergencia se puede trasladar hasta 3 smmlv de aportes ordinarios a educativos en el caso de que el aso- ciado no tenga dichos aportes, con el fin de tener base para reciproci- dad en la solicitud de dicho crédito.</p>				

# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### GESTIÓN FINANCIERA

#### PAGO DE RETORNOS COOPERATIVOS

Mediante Acuerdo No. 242 de abril 21 de 2020, se adelantó el pago de retornos cooperativos para asociados que tenían derecho a diciembre de 2019. Plazo estipulado para el pago: desde el 1 de mayo hasta el 31 de julio de 2020.

#### IMPLEMENTACIÓN

#### SEGUNDO BOLSILLO TARJETA ROTACUPO

Primera fase de actualización del sistema Linux versión 6.2.

En el mes de julio se cumplirá cronograma de desarrollo de servicio entre Linux, Visionamos y Coacremat Ltda.

Socialización del producto y puesta en marcha del nuevo servicio entre los meses de agosto y septiembre

#### EJE EL ASOCIADO PILAR FUNDAMENTAL CAPACITACIÓN Y ADECUACIÓN PAGINA WEB

Lanzamiento del módulo Curso Básico de Economía Solidaria.

Aprobación y articulación de actividades del PESEM presentadas por el Comité de Educación: capacitación Curso Básico de Economía Solidaria con intermediación de las TIC.

Implementará la capacitación virtual a mediano y largo plazo.

Contratación para la adecuación de la página Web. El Comité de Educación y Departamento de Sistemas continuarán a mediano plazo con las fases de diagnóstico, diseño, desarrollo, pruebas, soporte.

#### GESTIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

De acuerdo con el reglamento de plan carrera, a mediano y largo plazo se continuará con las fases de implementación del sistema de control interno como un esquema dinámico y transversal que hace seguimiento y mejoras en los procesos de trabajo de las diferentes áreas.

#### BALANCE SOCIAL

La administración viene desarrollando el informe de balance social beneficio solidario para presentarlo a la Superintendencia de Economía Solidaria según circular 09 de 21 de febrero de 2020.

# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### EJE APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO

#### PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN

Atendiendo a la política de capacitación permanente, oportuna y pertinente como procedimiento necesario para el desarrollo y crecimiento del talento humano, el Consejo de Administración en equipo con el Comité de Educación, Gerencia y el área de Talento Humano ha planeado, aprobado y participado en las siguientes capacitaciones: gestión de las entidades de economía solidaria, gestión del riesgo, legislación laboral, encuentro de comités de educación, balance social, seguridad y salud en el trabajo.

Durante el mes de junio y primera semana de julio de 2020 se abrió convocatoria para auxilio de aprovechamiento académico modalidad renovaciones ICETEX según circular 26.

#### TALENTO HUMANO (FUNCIONARIOS)

Cumplimiento en las obligaciones legales estipuladas en el Código Sustantivo del Trabajo, Reglamentos Internos, Estatuto.

Se considera que la Seguridad y Salud en el Trabajo son fundamento para el bienestar y efectividad laboral.

El Consejo de Administración, Gerencia y el área de Talento Humano están trabajando en la actualización del reglamento de incentivos, estímulos y manual de evaluación de funcionarios en su primera fase. Igualmente, se está trabajando en el proceso de dotación de talento humano como lo ordena la nor-

### EJE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

#### INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Adecuación de la planta física de la agencia Samaniego, dotación y adecuación parcial de las demás agencias de Coacremat Ltda. Dotación de elementos de bioseguridad cumpliendo con los protocolos para esta situación de pandemia. Lo anterior, con el fin de mejorar la imagen corporativa y generar ambientes físicos agradables para colaboradores y asociados.

#### TECNOLÓGICA

Inicio del diagnóstico primera fase para la implementación del sistema de gestión documental. Aprobación para que el Departamento de Contabilidad trabaje en planeación estratégica de riesgos.

Implementación del SARLAFT, se han realizado pasantías y teleconferencias para continuar con la implementación total del sistema de Riesgo.

El Consejo de Administración garantiza que COACREMAT LTDA., sigue y seguirá teniendo rentabilidad, solidez y liquidez, bases

***“COACREMAT LTDA., es una cooperativa multiactiva modelo de desarrollo administrativo, solidario, participativo e innovador en beneficio de los asociados y su familia”***



## NOVEDADES

### JUNTA DE VIGILANCIA

#### RESPONSABILIDAD SOCIAL

La gestión de la Junta de Vigilancia está centrada en controlar y vigilar el cabal cumplimiento de las responsabilidades consagradas en la ley 79 de 1988, el estatuto y la normatividad cooperativa, así como, velar porque las decisiones que el Consejo de Administración haya tomado o establecido, se encuentren en concordancia con la ley, el estatuto, los acuerdos, valores y principios cooperativos.

Desde el contexto de COACREMAT LTDA, este control social implica la responsabilidad de estar atentos a que los actos de administración no se desvíen del objeto social de la cooperativa, es decir, que vayan en beneficio de la sostenibilidad de esta organización solidaria y de nuestros asociados, traduciéndose en el mejoramiento de los servicios a través de una sana y clara administración.

En este orden de ideas, la Junta de Vigilancia realiza y realizó las siguientes actividades:

- ♦ Participación en las reuniones ordinarias y extraordinarias del Consejo de Administración. Esto le permite conocer sus decisiones y hacer sugerencias o recomendaciones cuando es necesario, las cuales quedan consignadas en las actas.

Lo anterior, facilita la ejecución de un control positivo de la implementación de políticas y procedimientos, el análisis y la identificación de su efectividad y eficiencia, respecto al cumplimiento de los objetivos estratégicos de COACREMAT LTDA., encaminados al objeto social y en beneficio de todos los asociados.

- ♦ Análisis de los acuerdos transitorios a través de los cuales, el Consejo de Administración adoptó medidas necesarias encaminadas a mitigar el riesgo e incertidumbre financiera causada por la propagación del COVID 19, actuando en beneficio de nuestros asociados y de la Cooperativa.
- ♦ Presentación de sugerencias respecto a la resignificación del plan estratégico de COACREMAT LTDA, teniendo en cuenta los ejes, actividades, metas y estrategias, con el objeto de que en este momento de crisis se permita reevaluar las operaciones y lineamientos generales.

Consideramos que el planeamiento estratégico debe direccionarse a través de un plan operativo que permita controlar el cumplimiento de metas y objetivos, teniendo en cuenta los recursos asignados y el tiempo para ejecutar las actividades.

- ♦ Facilitar la comunicación con los asociados para conocer sus reclamos respecto a la prestación del servicio que COACREMAT LTDA., ofrece, para lo cual realiza las investigaciones pertinentes, se documenta y obtiene pruebas que permitan dar curso a las quejas presentadas, para con base en el debido proceso hacer las recomendaciones a los entes que corresponda, señalando las medidas o correctivos que se deben tomar siguiendo el conducto regular y con la debida oportunidad.

**LUIS EVARINO MORA ERASO.**  
**PRESIDENTE**



## NOVEDADES

### JUNTA DE VIGILANCIA

- ♦ En cada una de las reuniones de la Junta Vigilancia se hace seguimiento a las quejas, reclamos y sugerencias (Q, R.S), presentadas por los asociados en cada una de las oficinas trasladándolas oportunamente a la Administración.

**GUIADOS POR LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE LAS ORGANIZACIONES SOLIDARIAS, LOS ASOCIADOS DEBEN EMPODERARSE DEL QUEHACER DE NUESTRA COOPERATIVA PORQUE... EN COACREMAT LTDA., LOS ASOCIADOS NO SON CLIENTES,**



# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES COMITÉ DE EDUCACIÓN Y SUBCOMITÉ DE CAPACITACIÓN



En cumplimiento de lo estipulado en el Proyecto Educativo Socio Empresarial PESEM, el Comité de Educación durante el primer semestre del año 2020, adelantó acciones de formación y educación solidaria a nivel de las diferentes agencias tratando de integrar al quehacer cooperativo y al conocimiento de la Economía Solidaria a los asociados y a

los integrantes de los diferentes estamentos como se explicita a continuación:

ACTIVIDAD	RESULTADOS
Diseño del plan operativo 2020	<p>Organización y planificación de las actividades a desarrollar durante el año.</p> <p>Por los problemas del COVID 19, se reestructura dicho plan, especialmente en lo que concierne a las estrategias de trabajo, implementando el uso de las TICS.</p> <p>Se socializa el plan de acción al Consejo de Administración.</p>
Lanzamiento del módulo “Curso Básico de Economía Solidaria”	<p>Como producto del trabajo realizado entre facilitadores y coordinación del Subcomité de Capacitación se pone al servicio de la Cooperativa y de sus procesos de educación, éste material didáctico, de estudio, consulta y capacitación.</p>
Certificación diplomado “Gestión de Entidades Solidarias”	<p>En convenio con la Fundación Profesa se desarrolló el diplomado contando con la participación de asociados, delegados, directivos e integrantes de los diferentes estamentos de la Cooperativa.</p> <p>Duración 120 horas. Inicio; mes de noviembre. Finalización: mes de febrero</p>
“Sabatina Coacremat Ltda.” IV Encuentro de Mujeres Cooperativistas.	<p>Organización del evento en las diferentes agencias. Por problemas del COVID 19 no fue posible realizarlas.</p> <p>La Agencia Pasto realizó el encuentro, se motivó a las asistentes para que participen en el Curso Básico de Economía Solidaria.</p> <p>Tema de trabajo: “Principios solidarios y mujeres lideresas”</p> <p>Responsables: integrantes del comité, delegados de la agencia y colaboradoras.</p>






# BOLETÍN INFORMATIVO



## NOVEDADES COMITÉ DE EDUCACIÓN Y SUBCOMITÉ DE CAPACITACIÓN

ACTIVIDAD	RESULTADOS
Participación XXVI Encuentro de Comités de Educación	Participación virtual en el Encuentro, se invitó a los miembros del Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Facilitadores.
Acreditación Resolución No. 141 del 23 de junio de 2020.	Cumplidos los requerimientos de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias sobre aspectos relacionados con el proceso de educación y capacitación, se obtiene la acreditación para un período de tres (3) años.
Curso Básico de Economía Solidaria Presencial. Semipresencial Curso para otras cooperativas	El curso se desarrolló con los asociados de Ipialles, Túquerres, Samaniego. Mes de febrero. Desarrollado en La Unión y Sandoná. Febrero. Programado con la cooperativa Taxtuquerres.
Curso Básico de Economía Solidaria "Intermediado por las TICS.	Agencias: Pasto, Túquerres, Sandoná y Sibundoy. Autorizados por la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias. Participaron 36 asociados.
Curso de Liderazgo	Dirigido a asociados que aspiran a ser delegados y directivos; especialmente aquellos que no realizaron el diplomado.
Celebración día internacional del Cooperativismo  Diseño y publicación del Boletín Informativo Virtual Diagnóstico página Web	Se envió una tarjeta a directivos y asociados de las diferentes agencias con el fin de fortalecer el sentido de identidad y pertenencia a la cooperativa y al sistema solidario.  Informar a los asociados sobre las actividades desarrolladas en la cooperativa durante el primer semestre 2020, en cumplimiento de los principios cooperativos y solidarios.  Identificar la estructura de la página para proponer cambios significativos.

# BOLETÍN INFORMATIVO



## INFORME DE AGENCIAS

### AGENCIA SAMANIEGO

Nuestro Samaniego, al igual que diferentes los lugares del mundo se ha visto afectado por la epidemia del COVID 19, que nos obliga a vivir con una serie de restricciones a las cuales no estábamos acostumbrados, pero que son medidas necesarias para proteger nuestra salud y la de aquellos que nos rodean. En esta época muchas empresas legalmente constituidas y que a través de los años tenían una posición destacada en el mercado, se vieron en la obligación de cerrar sus puertas al público, dejando a sus empleados sin trabajo. Los comerciantes en su mayoría independientes o trabajadores en la informalidad tuvieron que clausurar sus negocios para cumplir con el aislamiento obligatorio establecido por el gobierno.

En la agencia Samaniego, los asociados han manifestado verbalmente y a través de oficios su preocupación por la situación económica que están viviendo y por la dificultad para cumplir con las obligaciones adquiridas, especialmente con COACREMAT LTDA. Afortunadamente, los directivos pensando en el bienestar de los asociados, decidieron reestructurar los créditos - tarea asignada al área de Crédito y Cartera - que cumplió de manera eficaz la labor encomendada. Por lo tanto, la Cooperativa implementa acciones de solidaridad que permiten garantizar la estabilidad económica de los asociados, convirtiéndose en ejemplo para otras entidades solidarias. Los asociados de Samaniego agradecen a Coacremat por los alivios establecidos, gracias por aplicar los principios cooperativos de manera responsable en la toma de decisiones que benefician a los asociados. **YAMILE ALCIRA RUALES - DIRECTORA AGENCIA SAMANIEGO**

### AGENCIA SANDONÁ

Dando cumplimiento a los lineamientos propuestos por el Gobierno Nacional, y de igual manera a los acuerdos realizados por los Directivos de nuestra Cooperativa, para este tiempo de aislamiento, nuestra Agencia Sandoná ha cumplido con los horarios establecidos para la atención a nuestros asociados e implementó el teletrabajo teniendo en cuenta las medidas y protocolos de seguridad necesarios para evitar el contagio.

En lo relacionado con los servicios que presta Coacremat Ltda., se suspendieron los auxilios, retiros y los créditos para los sectores que obligatoriamente tuvieron que suspender sus actividades en esta cuarentena. Los Directivos tomaron la determinación de brindar un alivio consistente en el aplazamiento de las cuotas a todos los asociados que poseen obligaciones crediticias y que a fecha 29 de febrero de 2020, estuvieron al día en sus respectivos pagos; esto con el fin de reducir el impacto social y económico que el Covid-19 ha generado. Además, se implementaron, nuevas líneas de crédito a una tasa de interés mucho más baja para que nuestros asociados puedan solventar sus necesidades más urgentes.

Esta determinación ha sido de gran ayuda, ya que la mayoría de sectores, negocios y actividades en nuestro municipio, obligatoriamente debían suspenderse mientras dure la emergencia sanitaria. Desde inicio del mes de Junio, poco a poco se han ido reestableciendo dichas actividades, y por esta razón, empezamos nuevamente a radicar solicitudes de crédito. La situación actual, nos ha obligado a cambiar los hábitos de consumo y la forma como interactuamos con nuestros servicios, sin embargo, la Cooperativa, estableció las medidas necesarias, para facilitar las operaciones y transacciones con el fin de evitar el riesgo de contagio.

# BOLETÍN INFORMATIVO



## INFORME DE AGENCIAS

### AGENCIA SIBUNDOY

COACREMAT LTDA, agencia Sibundoy (Putumayo) agradece la acogida que ha tenido en la región putumayense desde su apertura en septiembre del 2018, y la confianza que más de 400 asociados depositaron en la cooperativa, a quienes reitera su compromiso de trabajar por el bienestar social, el mejoramiento de la calidad de vida y el crecimiento económico de la región.

Durante el tiempo de funcionamiento de la agencia Sibundoy, se han gestionado convenios de libranza con diferentes entidades, con el fin de que nuestros asociados tengan mayores beneficios en la solicitud de los productos que ofrecemos. Hasta el momento, se ha firmado un convenio con el HOSPITAL PIO XII, del municipio de Colón, pero esperamos firmar más convenios con las entidades públicas y privadas de la región.

El Comité de Educación de la Cooperativa, comprometido con la capacitación de los asociados ha ofrecido el Curso Básico de Economía Solidaria de manera gratuita a través de las TICS, contando con la participación de 8 personas.

Desde la agencia Sibundoy, hacemos la invitación cordial a los asociados a participar de los eventos y capacitaciones que organiza la cooperativa siempre en pro del bienestar de todos. Un abrazo solidario. **JESUS HERNANDO IMBACHI - COORDINADOR AGENCIA SIBUNDOY**

### AGENCIA TÚQUERRES

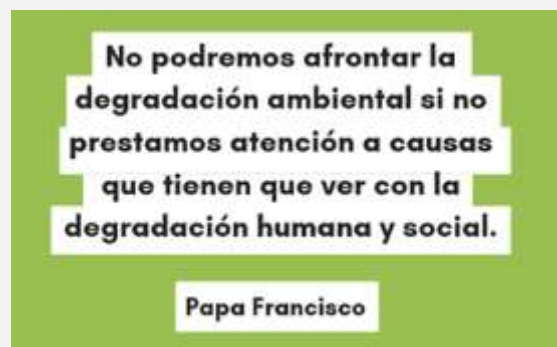
La Agencia Túquerres durante el primer semestre de 2020 cumplió con las siguientes actividades plasmadas en el Plan de Acción del Comité de Educación:

- Participación delegados de la Agencia Túquerres en el lanzamiento del Curso Básico de Cooperativismo, en la ciudad de Pasto, el día 31 de enero de 2020.
- Inscripción de 20 asociados al Curso de Economía Solidaria, con una intensidad de 20 horas presenciales, desarrolladas en dos sesiones de 10 horas, el cual se llevó a cabo en los meses de enero y febrero de 2020
- Inscripción de 11 asociados y 12 delegados al Curso Virtual en Gestión de Entidades Solidarias, con una intensidad de 120 horas, iniciando el día 1 de noviembre y finalizado en febrero de 2020
- Inscripción de 627 asociadas al IV Encuentro de la Mujer Cooperativista, evento suspendido en el mes de marzo debido a la emergencia sanitaria desencadenada por el COVID-19.
- Inscripción de 11 asociados al Curso Básico de Economía Solidaria, intermediado por las TIC's, con una intensidad de 20 horas.

Cordial saludo,

**EDUARD EFRAIN MUÑOZ**  
**DIRECTOR AGENCIA TÚQUERRES**

# COACREMAT LTDA COMPROMETIDA CON LA CULTURA ECOLÓGICA



**INTEGRANTES COMITÉ DE EDUCACIÓN**  
**LUIS ALBERTO MORALES (PRESIDENTE)**  
**TERESA BOTINA C. (VICEPRESIDENTE)**  
**DORIS AMALIA HERNÁNDEZ. CRUZ ROMELIA RODRÍGUEZ.**  
**ANA LUISA MARTÍNEZ . AIDA NELLY ZUÑIGA. LUIS IGNACIO ERASO.**

**INTEGRANTES SUBCOMITÉ**  
**TERESA BOTINA C. (COORDINADORA)**  
**ANA LUISA MARTÍNEZ**  
**HERMES BASTIDAS**